**INTERROGANTES A RESOLVER**

1. Identificar las ideas del proyecto.

2. Identificar los estudios necesarios que soportan la formulación del proyecto.

3. Identificar la estructura organizacional para el desarrollo del proyecto formulado.

4. Identificar fuentes de financiación para el proyecto.

5. Identificar como se gestiona para la ejecución del proyecto

6. ¿Qué enseñanzas le deja la reflexión de este caso para la definición del proyecto del grupo?

7. ¿Consideras que las variables definidas para recolectar la información para la formulación del proyecto fueron suficientes? ¿Que otras fuentes consideras que pudo utilizar Arturo?

8. ¿Cuáles fueron los pasos que definió Arturo para la formulación de su proyecto?, enumérelos. Para tener claro el enfoque de la definición de un proyecto, debemos analizar el documento " Aspectos generales del proyecto", publicado en documentos.

9. ¿En que consisten los cuatro recursos necesarios para el éxito de un proyecto?

**DESARROLLO**

1- La idea del proyecto es conocer como a partir de una idea se puede crear un punto de partida para iniciarse en el mundo laboral y los recursos que se necesitan para ello además una preparación de estudio adicional para el emprendimiento y lograr que nuestro proyecto tenga futuro y muy importante el trabajo en grupo.

2 - Siguiendo los pasos que se nos citan en los principios básicos que son el liderazgo, compromiso de todos, enfoque a procesos, enfoque del sistema hacia la gestión, mejora continua, enfoque objetivo en toma de decisiones, relaciones mutuas beneficiosas en lo laboral.

3-si, porque Arturo hizo el estudio requerido para lograr que su proyecto contara con todos los papeleos necesarios y cumplir con los demás estatutos formando una sociedad, solicitando préstamos a entidades bancarias y recolectar información en cronogramas.

4- Arturo tuvo en cuenta:

1. La asociación con su hermano para constituir y legalizar la empresa.

2. Gestión para la disponibilidad de recursos.

3. Cronograma de actividades.

4. presupuesto de inversión (inversión diferida, capital de trabajo).

5. Recursos humanos.

6. Recursos físicos.

7. Recursos tecnológicos.

5 - Gestionar un proyecto consiste en conocer y hacer el mejor uso de los recursos disponibles para la satisfacción optima de los objetivos perseguidos teniendo en cuenta algunas limitaciones.

La gestión de proyectos simples o de corto alcance se realizan sin diferenciar entre niveles. Esto se debe a que los gestores de estos proyectos son autónomos y se ven obligados a utilizar sus propios recursos, por esta razón asumen en su totalidad la ejecución del proyecto utilizando las siguientes gestiones :

Gestión del alcance

Gestión técnica

Gestión de recursos temporales

Gestión de costos

Gestión de calidad

Gestión de los recursos humanos

Gestión de la comunicación

Gestión de compras y adquisiciones.

6-La enseñanza que nos deja la reflexión es que debemos asociarnos para tener ideas claras y buen comienzo y agrupar capacidades humanas porque de esta manera sabremos si nuestro proyecto tendrá futuro y alcanzara las metas requeridas siguiendo los pasos que se nos presentaron anteriormente.

Siguiendo los pasos que se nos citan en los principios básicos que son el liderazgo, compromiso de todos, enfoque a procesos, enfoque del sistema hacia la gestión, mejora continua, enfoque objetivo en toma de decisiones, relaciones mutuas beneficiosas en lo laboral.

7-si, porque hizo el estudio requerido para lograr que su proyecto contara con todos los papeleos necesarios y cumplir con los demás estatutos formando una sociedad, solicitando préstamos a entidades bancarias y recolectar información en cronogramas.

8- Arturo tuvo en cuenta:

1. La iniciativa pensando en un negocio que le generara ingresos.

2. La asociación con su hermano para constituir y legalizar la empresa.

3. Gestión para la disponibilidad de recursos.

4. Cronograma de actividades.

5. presupuesto de inversión (inversión diferida, capital de trabajo).

6. Recursos humanos.

7. Recursos físicos.

8. Recursos tecnológicos.

9-Existen cuatro tipos de recursos necesarios para lograr los objetivos de un proyecto que son :

1 – Recursos Humanos: Son el capital más valioso con el que cuenta una empresa o proyecto, ya que de ellos depende el éxito o fracaso en la consecución de los objetivos propuestos.

2 – Recursos Tecnológicos : Son los que tienen que ver con la tecnología requerida para desarrollar algún proceso productivo, las actualizaciones en los procesos administrativos, financieros y de mercadeo, la legalización de marcas y patentes, la información y el conocimiento.

3 – Recursos Financieros: Son todos aquellos que corresponden a los recursos monetarios, ya sean propios y ajenos con los que cuenta alguna empresa o proyecto para lograr obtener un buen funcionamiento y desarrollo.

4 – Recursos Físicos: Son todos aquellos que abarcan los materiales o bienes tangibles con los que cuenta algún proyecto para poder lograr su desarrollo tales como: edificios (bodegas, almacenes, depósitos), maquinaria y equipos, herramientas, muebles, insumos, etc.